



Judith
Gunneweg

Coach,
organisatie -
adviseur en
trainer

Na ruim 25 jaar ervaring in het bedrijfsleven, o.a. bij multinationals zoals Shell en EY, is Judith inmiddels zelfstandig ondernemer. Zij adviseert het hoger management van bedrijven bij het oplossen van fricties die geïntegreerde bedrijfsvoering in de weg zitten. Vanuit de 'waarom' vraag wordt innovatie, co-creatie en samenwerking gestimuleerd.



Margje
Duursma

Coach, proces
begeleider en
trainer

Margje Duursma heeft ruim 35 jaar ervaring als directeur van diverse middelgrote organisaties. In 1995 richtte zij haar eigen bedrijf op: Margje Duursma communicatie en coaching. Margje specialiseerde in management, executive coaching en team-coaching. Ook richt zij zich op persoonlijke ontwikkeling, communicatie en effectiviteit. Margje richt zich op het hoger management segment en is verbonden als coach aan deze training.

Doelgroep: bestuurders, (HR/FN)
directeuren, wethouders,
schoolleiders, ervaren managers etc.

Praktische details

Data 2017

De training vindt plaats bij de Ernst Sillem Hoeve in Den Dolder in drie blokken van twee aansluitende data: 11 en 12 april, 9 en 10 mei, 6 en 7 juni

Kosten

Kosten: € 3295 per deelnemer, incl. studiemateriaal, koffie/thee/lunch ex BTW. De Ernst Sillem Hoeve biedt gelegenheid tot overnachting; de kosten hiervoor zijn voor eigen rekening. Korting bij groepen en bij in-company. Maximaal 10 deelnemers.

Aanmelden

Aanmelding bij Judith Gunneweg:
info@ssentia.nl of bij Margje Duursma:
info@margjeduursma.nl.

Ssentia Development

Ssentia Development is partner van European Leadership Platform, de Groene Zaak en de MVO-Alliantie Noord Nederland. De School4Impact ontwikkelt programmas die hierbij aansluiten.

Contact

info@ssentia.nl / +31-6-51515567
www.ssentia.nl

Kamer van Koophandel: 24357750

Vraagstuk gerichte ontwikkeling

~ Zesdaagse training ~



Dag 1

Betere bedrijfsresultaten door geïntegreerde samenwerking.

Dag 2:

Hoe stimuleer ik een cultuur van creativiteit, innovatie en sociaal ondernemerschap?

Dag 3

Strategische keuzes in duurzaam personeelsmanagement.

Dag 4

Wat is de "winst" van MVO voor mijn bedrijf?

Dag 5

Goed bestuur bij windkracht 6: welk type leiderschap is wanneer nodig?

Dag 6

Meesterschap in authentiek presenteren met een echte boodschap.



School4Impact: een andere manier van kijken en werken

Wat kan ik verwachten?

De leergang bestaat uit 6 volle dagen training (exc. persoonlijke intake, coaching en gezamenlijke afronding). Elke dag (09:00 – 17:30) bevat een theoretisch kader met de meest recente theorieën, en best practices uit de praktijk. Daarna volgt een praktisch gedeelte of oefen-casus. Met concrete casuïstiek gaan deelnemers in leercirkels aan de slag met gebruikmaking van alle (hulp)middelen die de deelnemer ter beschikking staan. In de middag ontvangen we gastsprekers die ervaringen delen uit de eigen praktijk. We ronden af met presentaties over de voortgang van het eigen vraagstuk en persoonlijke doelstellingen. De kernvraag is daarbij steeds: op welke wijze ga je het geleerde toepassen in de praktijk?

Welke vragen staan centraal?

Welke bedrijfsresultaten dienen te worden verbeterd en vooral waarom? Welk probleem denk je daarmee op te lossen en wie wordt daar wijzer van? Welk effect wil je bereiken en waarom? Voor je bedrijf en/of jezelf?

Wat betekent “toekomstgerichte bedrijfsvoering”? Hoe ziet dat er uit? Welke activiteiten zou je willen afbouwen; welke vermeerderen? En waarom? Wat betekent innovatie binnen

jouw bedrijfscontext? Stimuleer je nieuwsgierigheid en leergierigheid binnen je bedrijf en zo niet: waarom niet?

Wat is de winst van MVO voor jouw bedrijf? Wat betekent een nieuwe en inclusieve economie voor HR, inkoop, Finance, verslaglegging en de dialoog met stakeholders binnen en buiten ons bedrijf? Neem ik de visie van anderen eigenlijk wel serieus bij de besluitvorming? Ben ik in staat om leiding te geven op een manier die de hoofden en harten van alle betrokkenen raakt?

Wat zeggen cursisten achteraf?

- Ik heb ervaren dat ik vanuit dogmatisme en eigen overtuiging opereerde en niet vanuit samenwerking. Echte samenwerking werkt echt want het reduceert competitie, achterdocht en angst.
- Leiderschap tonen ten aanzien van personeel dat ouder is dan 50 gaat over imago, reputatie en vitaliteit. Dat is dus MVO.
- Ik kwam er achter waar mijn eigen leiderschap over gaat, in plaats van wat anderen steeds van me verwachten.
- De uitwisseling van ideeën vanuit de diverse achtergronden heeft me zéér geïnspireerd en geholpen om met mijn eigen dilemma's aan de gang te gaan. Met een lach en een traan!
- Mijn bedrijf werd via deze methode 3 maanden intensief begeleid: **IK** werd namelijk intensief begeleid!

FAQ

Hoe werk ik aan toekomstbestendige bedrijfsvoering?
Drie dingen: wat is je ambitie t.a.v. waarde-creatie? Met wie ben je hierover in dialoog? Durf je ambitieus én kwetsbaar én consistent te zijn over de herinvestering van je winstmarge ten behoeve van de nieuwe economie?

Hoe reflecteer ik op mijn eigen leiderschap? Leaders zijn gemotiveerd om feedback te krijgen over hun eigen leiderschapskwaliteiten maar weten vaak niet hoe ze feedback moeten organiseren op een manier dat het ook binnen komt. Tijdens de training kijkt de deelnemer naar de eigen behoeften: wat ligt er ten grondslag aan dagelijkse routines/patronen? Zo ontstaan er vrijwel vanzelf reflectiemomenten met gelijkgestemden binnen de context van de training.

Hoe leer ik omgaan met andersdenkenden die mijn ambitie in de weg zitten? Daar zijn verschillende technieken voor, waarvan de piramide methode de bekendste is. We oefenen met diverse casestudies uit de praktijk en presentatie technieken.

Hoe doorbreek ik de waan van alledag om mijn ambitie toekomstbestendig te laten worden? Je wordt daarbij geholpen door je mede-cursisten, je coach en praktijkmentor. Je denkt na over de “waarom” vraag: waarom doe je wat je doet en wat hoop je daarmee te bereiken? Voor wie? Welke ruimte is er voor innovatie, creativiteit en samenwerking?

Welke gastsprekers komen er? Dat varieert per groep. De gastsprekers worden gekozen n.a.v. de vraagstukken die in de training centraal staan. Tot nu toe waren te gast: Harm Post (directeur Groningen Seaports), Jorine Janssen (HR directeur RUG), Jolijn Creutzberg, directeur Van Hulley, Olivier Sprangers, directeur Executive Consult, en anderen.

Wie staat aan de leiding van dit programma?

Judith Gunneweg leidt dit programma. Zij is oprichter van de School4Impact en Ssentia Ontwikkeling. Zij werkt nauw samen met Margje Duursma.

Kijk op de website van Judith Gunneweg en Margje Duursma voor meer details
www.ssentia.nl en www.margjeduursma.nl