



Judith  
Gunneweg

Oprichter van de  
School4Impact  
en Ssentia  
Development

Na ca 35 jaar gewerkt te hebben in het bedrijfsleven, o.a. bij multinationals zoals Shell en EY werk ik sinds 2014 als zelfstandige op het snijvlak van leiderschapsontwikkeling en toekomstbestendige organisaties. De meeste fricties in bedrijven (organisaties) worden veroorzaakt én in stand gehouden door haperend leiderschap. Welke wegen kan een het toezicht, de directie de leidinggevende, de manager, de wethouder, OR of Cliëntenraad bewandelen om vastzittende patronen te doorbreken? Durf de “waarom” vraag te stellen en maak kennis met innovatieve vormen van co-creatie.

## Programma

09:00 – 09:30	Inloop
09:30 – 10:15	Welkom
10:15 – 11:00	Key-note speaker
11:00 – 13:00	Teamwork: ronde 1.
13:30 – 16:00	Teamwork: ronde 2.
16:00 – 17:30	Presentatie(s)
17:30	Netwerk borrel

Opgeven: [info@ssentia.nl](mailto:info@ssentia.nl)  
of: 06-51515567

Doelgroep: toezichthouders,  
bestuurders en senior managers uit  
het publieke of private domein.

### Praktische details

Je werkt in teams aan een concreet vraagstuk dat is ingebracht door een organisatie. Daarbij wordt gezocht naar een goede mix van vraagstukken en organisaties. Het betreft concrete casuïstiek zoals een fusie/overname, het opstellen van een crisisplan, het omgaan met dilemma's in een RvC/T, samenwerkingsproblematiek in een tweekoppig bestuur of binnen een gemeenteraad/OR, het maken van een stakeholderanalyse en het opstellen van een Maatschappelijk Verantwoord Ondernemingsplan. Aan het eind van de dag presenteert elke team aan de directie van de onderneming die het vraagstuk heeft ingebracht.

Het is de bedoeling dat de teams verbonden blijven aan de onderneming, bv. via intervisie, om deze ook ná de Masterclass duurzaam te ondersteunen.

## Ssentia Development

Ssentia Development is partner van de diverse profit en non-profit organisaties en kennis instituten zoals de Wagner Group, AOG en Ashridge Business school.

[info@ssentia.nl](mailto:info@ssentia.nl) / [www.ssentia.nl](http://www.ssentia.nl)  
telefoon: +31-6-51515567  
KvK: 24357750

## Masterclass

### Toekomst gerichte bedrijfsvoering vraagt leiderschap



### Wat levert deelname op?

Deze Masterclass vergroot je vermogen om concrete vraagstukken te doorgronden en samen op te lossen. Het helpt je te reflecteren om eigen vastzittende denkwijzen of patronen. Het vergroot je zelfvertrouwen omdat je zoekt naar (alternatieve) manieren om stakeholders te beïnvloeden. In teams leer je de waarde van diversiteit kennen en hierdoor zal je je eigen vraagstukken met meer impact gaan oplossen.

Kosten: € 495 pp. incl. koffie, thee, lunch ex. BTW. Korting bij groepen/bij in-company. Max. 20 deelnemers.



## Hoe geef ik inhoud aan toekomstgericht leiderschap? Zodat ik onderdeel wordt en blijf van een beweging die de nieuwe economie gestalte wil geven?

**Wat kan ik verwachten?** Elke Masterclass duurt een volle dag (09:00 – 17:30). Na een eerste welkom volgt de bijdrage van een key-note speaker die een actueel thema belicht vanuit zijn/haar eigen praktijk. Daarna gaan deelnemers in kleine teams aan de slag met een concrete casus van een organisatie. Meestal zijn er cases van 4 organisaties aanwezig; deelnemers kunnen intekenen op de combinatie thema en organisatie. Tijdens de lunch bespreekt het team alle (aanvullende) vragen over de case met de directeur van de desbetreffende organisatie. Het team gaat vervolgens aan de slag om alle dilemma's, thema's en ideeën voor mogelijke oplosrichtingen voor de case te bedenken. Er wordt o.a. stilgestaan bij wie of welke organisatie(s) de desbetreffende organisatie zou kunnen inspireren o.b.v. best practice. We gebruiken diverse methoden zoals bv. scenarioplanning en theorieën van O. Scharmer. Aan het eind van de middag presenteert elk team de case aan een panel van experts. Hierbij zijn de directeurs van de desbetreffende deelnemende organisaties.

### Wat zeggen cursisten achteraf?

- Ik had niet gedacht dat ik het zo leuk zou vinden om aan een vraagstuk van een andere organisatie te werken.
- De kwaliteit van goed toezicht en leiderschap beïnvloedt letterlijk alles en iedereen; zelfs in de manier van sport beleving op de werkvloer (vitaliteit).
- Mijn eigen mind-set werd enorm uitgedaagd door mijn teamleden.
- Ik vond het lastig om binnen enkele uren me in te leven in een organisatievraagstuk van een ander(e) organisatie) want het vraagt empathie en een luisterende houding. Alle aannames over bedrijf (X) moesten over boord.
- Ik kwam er achter waar mijn eigen leiderschap over gaat, in plaats van wat anderen steeds van me verwachten
- De uitwisseling van ideeën vanuit de verschillende achtergronden heeft me zéér geïnspireerd om met mijn eigen dilemma's aan de gang te gaan.
- Ik heb MVO steeds verwacht met MBO: het grote verschil is de P van Profit.
- Leiderschap met impact heeft te maken met de toekomst buiten mij om: samenwerken in plaats van concurreren. Lastig in een tijd van overleven. Maar wel heel actueel en waar.

## FAQ

**Hoe werk ik aan een duurzame economie?** Drie dingen: wat is je ambitie t.a.v. waarde-creatie? Met wie ben je hierover in dialoog? Durf je ambitieus én kwetsbaar én consistent te zijn over de herinvestering van je winstmarge ten behoeve van de nieuwe economie?

**Hoe reflecteer ik op mijn eigen leiderschap?** Veel leiders zijn eigenlijk enorm gemotiveerd over hun eigen leiderschapskwaliteiten maar weten niet hoe ze feedback moeten organiseren zodanig dat het ook binnen komt en ze er daadwerkelijk iets mee kunnen doen. Als je in de gaten krijgt welke behoeften er schuil gaan onder je dagelijkse houding/patronen, ontstaan er vrijwel vanzelf reflectiemomenten met gelijkgestemden binnen de leer-cirkel van de workshops.

**Hoe leer ik beter omgaan met andersdenkenden die mijn ambitie in de weg zitten?** Daar zijn verschillende technieken voor, waarvan de piramide methode de bekendste is. We oefenen met diverse case-studies uit de praktijk en presentatie technieken.

**Hoe doorbreek ik de waan van alledag om mijn ambitie toekomstbestendig te laten worden?** Door, geholpen door je mede-cursisten, na te denken over de "waarom" vraag: waarom doe je wat je doet en wat hoop je daarmee te bereiken? Voor wie? Welke ruimte is er voor innovatie, creativiteit en samenwerking?

**Welke gastsprekers zijn betrokken?** Philip Wagner (CEO Wagner Group, Olivier Sprangers, (Directeur Executive Consult), Tom Geerdink (Partner Van der Kruijs), en vele anderen.

### Wie staat aan de leiding van dit programma?

Judith Gunneweg leidt dit programma. zij heeft 35 jaar bij diverse multinationals gewerkt (w.o. Shell, EY en TG) na het afronden van diverse studies in het buitenland, w.o. een Masters in Internationale Betrekkingen (Cambridge) en in 2012 een MSc in Sustainability en Responsibility (Ashridge Business School). Zij is sinds 2015 lid van de Raad van Advies voor deze Business School. De School4Impact is in 2016 opgericht.

Zie haar website voor meer details: [www.ssentia.nl](http://www.ssentia.nl)